



Qualifizierte Pflegekräfte aus dem Ausland

Projekt Triple Win

Eine Kooperation der Bundesagentur für Arbeit (BA) und der Deutschen Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)

Afrodita Salibasic (ZAV) und Sonja Luciano (GIZ)



Bundesagentur für Arbeit

Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



■ <https://www.youtube.com/watch?v=ZnvjKoEIT5Y>





Die Grundlagen

- Triple Win berücksichtigt die Situation:
 - in den Herkunftsländern
 - die Interessen der Arbeitgeber
 - die persönliche Situation der Pflegekräfte

- Länder: Serbien, Bosnien-Herzegowina, Philippinen und Tunesien (Pilot)

- Vermittlung auf der Grundlage von Vermittlungsabsprachen zwischen der BA und der Arbeitsverwaltung des jeweiligen Landes

- Umlage der GIZ-Dienstleistungen auf die Arbeitgeber pro vermittelte Fachkraft (Euro 4.000 incl. Umsatzsteuer)

Die Qualifikation der Bewerber

- **Ausbildung**
Alle Bewerberinnen und Bewerber haben in ihrem Heimatland eine mindestens dreijährige Ausbildung zur Krankenpflegekraft abgeschlossen und i.d.R. Berufserfahrung gesammelt
- **Sprachkompetenz**
Alle Bewerberinnen und Bewerber verfügen bei Tätigkeitsaufnahme in Deutschland über das Sprachlevel B1 nach dem Europäischen Referenzrahmen für Sprachen
- **Anerkennung des Berufsabschlusses in Deutschland**
Prüfung der Gleichwertigkeit der ausländischen Qualifikation sowie Ausgleichsmaßnahmen und i.d.R. Erwerb B2 in Deutschland sind erforderlich

Die Projektstruktur





Transparente Bewerbergewinnung und -auswahl

Bewerbergewinnung

- Zusammenarbeit mit der Partnerarbeitsverwaltung im Herkunftsland auf Grundlage des bilateralen Abkommens
 - Ausschreibung vor Ort: ausgebildete Krankenpflegekräfte, die in Deutschland arbeiten wollen
 - Sichtung und Vorauswahl

Bewerberauswahl

- ZAV führt im Heimatland Auswahlinterviews durch, um Projektteilnehmer zu identifizieren
 - Halbstandardisierte Interviews
 - Fachlichkeit, persönliche Eignung und sprachliche Qualifikation
 - Motivation
 - Sprachtests



Die Vermittlung

- Unterbreitung geeigneter Vermittlungsvorschläge nach Vorlage eines Triple Win Stellenangebots mit Dienstleistungsvertrag
- Arbeitgeber führen Auswahlgespräche vor Ort in den Partnerländern, per Skype oder Telefon
- Organisation evtl. Interviews vor Ort und Begleitung des Auswahltages
- Bekanntgabe der Auswahlresultate an Kandidat/-in
- Begleitung Folgeprozess: Arbeitsvertrag, Beantragung und Verlängerung Arbeitsmarktzulassung



Das Arbeitsverhältnis

- Bis zur staatlichen Anerkennung arbeiten die Pflegekräfte im Tätigkeitsprofil eines/r **Pflegehilfskraft** („Fachkraft in Anerkennung“) in Deutschland
- Ortsüblicher Arbeitsvertrag (mindestens 1 Jahr); Gehalt i.d.R. 1.900 Euro ohne und 2.300 Euro mit/nach Anerkennung
- **Reisekosten** zum Beschäftigungsort finanziert der Arbeitgeber
- Arbeitgeber kümmert sich um eine erste **Unterkunft**
- **Arbeitsmarktzulassung** an Arbeitgeber gebunden



Die Vorbereitung



Sprachlich

- Ziel: Deutschkenntnisse (mindestens B1 nach dem europäischen Referenzrahmen für Sprachen)

Fachlich

- Ziel: Erleichterung der Einarbeitung durch Einführung in das Pflegeberufsbild in Deutschland

Orientierungstraining

- Ziel: Kenntnisse für eine eigenständige Orientierung in Deutschland vermitteln



Integrationsbegleitung

- Planungs- und Integrationsworkshop für Arbeitgeber
- Infokit für Arbeitgeber
- Beratung zur individuellen Konzeption der Integrationsbegleitung für die Einrichtung
- Unterstützungsbesuch nach Einreise der Fachkräfte: Behördengänge begleiten oder Orientierungstag mit den Fachkräften

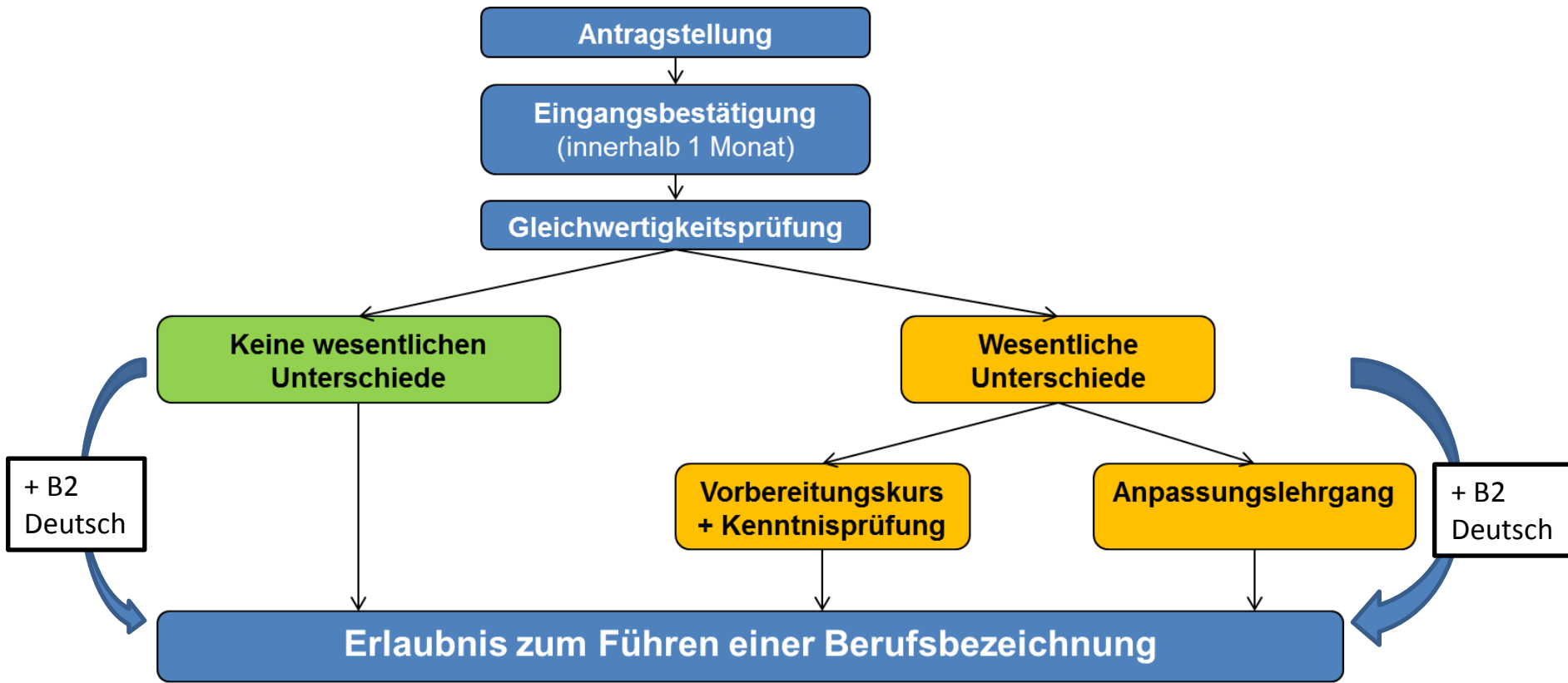


Anerkennungsunterstützung

- Unterstützung Antragstellung für die Fachkräfte
- Beratung zur Anerkennung ausländischer Qualifikationen in der Gesundheits- und Krankenpflege/Netzwerk mit relevanten Akteuren
- Initiierung: Vorbereitungslehrgänge für die Kenntnisprüfung

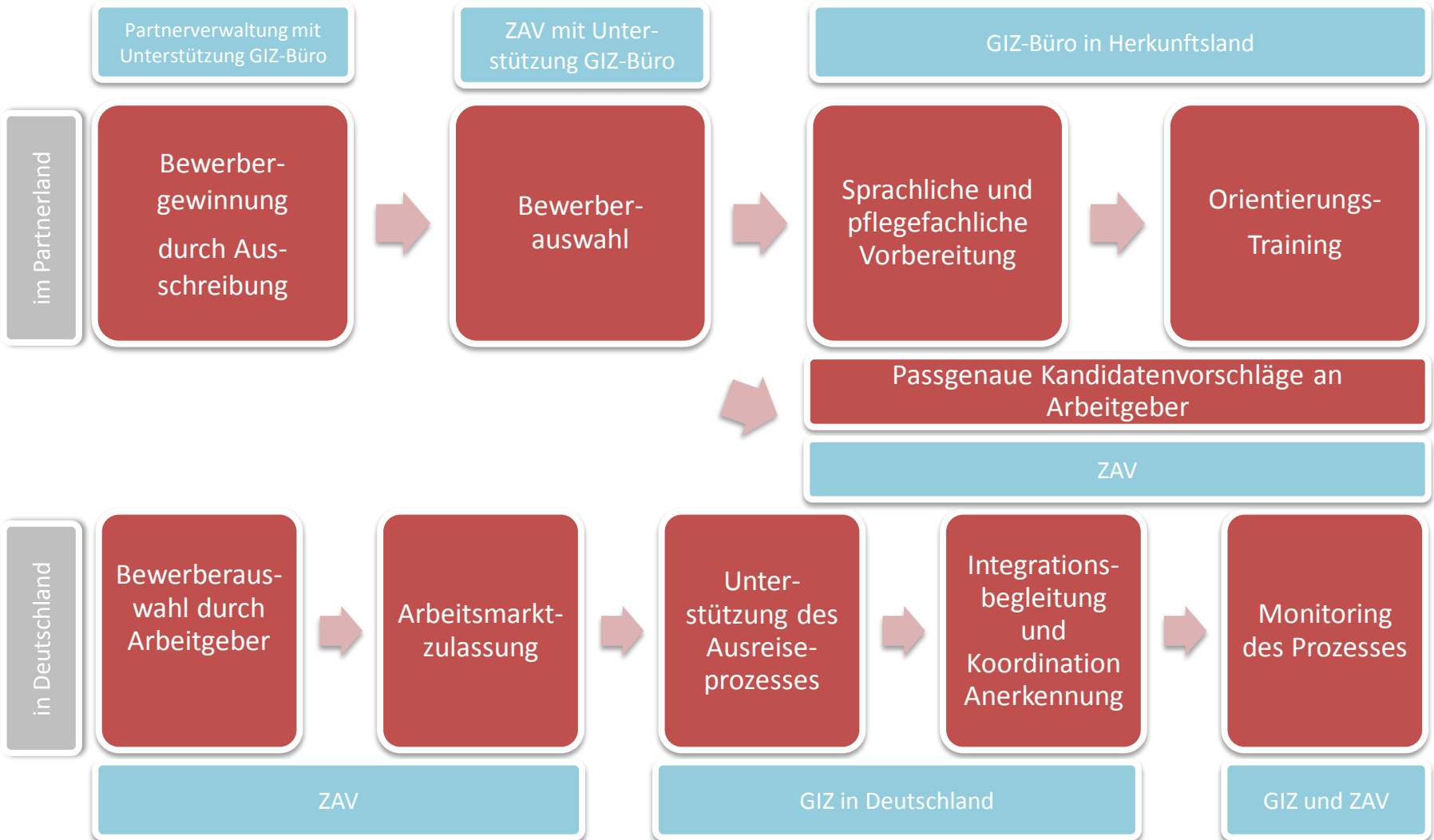


Das Anerkennungsverfahren





Die Leistungsbausteine – Prozessablauf und Zuständigkeit





Projekt Triple Win – Aktuell



- Rund **2000 Pflegefachkräfte** sind aus Serbien, Bosnien und den Philippinen in Kliniken, Altenpflegeeinrichtungen und ambulanten Pflegediensten **vermittelt**
- Rund **1261 Pflegefachkräfte befinden sich in Deutschland**
- Weitere rund **740 Pflegefachkräfte** befinden sich in der Vorbereitung vor Ort oder werden diese in Kürze beginnen
- **224 projektteilnehmende Arbeitgeber** davon **60 wiederkehrende Teilnehmer**



Kontakt

Projekt TRIPLE WIN

Kooperation der Bundesagentur für Arbeit (BA) mit der Deutschen Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Dag-Hammarskjöld-Weg 1-5
65760 Eschborn

Centrum für internationale Migration und Entwicklung (CIM)
Telefon: +49 6196 79-3588

afrodita.salibasic@zav-cimonline.de
sonja.alves-luciano@giz.de

www.triple-win-pflegekraefte.de